

PROSECUZIONE CONFRONTO CON ITA SU CONTRATTI DI LAVORO

In data odierna è proseguito il confronto con il management di ITA sui 'contratti di lavoro' per il Personale Navigante.

Si è analizzata la proposta aziendale di modello retributivo - valori fissi e variabili - ancora mancante degli elementi relativi al welfare e alla previdenza.

È stato proposto **un modello di retribuzione per le differenti figure professionali / qualifiche articolato in voci fisse (Stipendio Base, IVMG) su 12 livelli di anzianità con progressione biennale, e voci variabili (IVG, ISG, IVO, Diarie, Premio di risultato).**

Le voci fisse (Stipendio Base e IVMG) sono articolate in scale retributive per CPT, FO/PIL, P1, P2/AVR, AV uniche per LR, MR e CR. Viene superata l'articolazione retributiva tra AZ e CYL presente nel CCNL ma i valori risultano sensibilmente inferiori rispetto a quelli attualmente applicati ai dipendenti Alitalia SAI e pericolosamente vicini ai valori CYL. Includono 60 ore di volo.

Le voci variabili sono articolate in:

- **IVG** indennità di volo giornaliera (per attività di volo) con i seguenti valori in euro:

CPT LR 200 - CPT MR 150 - FO LR 120, FO/PIL MR 70 - P1 50 - P2/AVR 40 - AV 30;

- **ISG** indennità di servizio giornaliera per attività non di volo (riserva, aula, sim, must go,...)

con i seguenti valori in euro:

CPT LR-MR 80, FO/PIL LR-MR 30, P1 25, P2/AVR 20, AV 15;

- **IVO** Indennità oraria di volo a partire dalla 61° ora con fasce 61-80/81-90/>90 con valori articolati per fasce di anzianità (12 biennali) e categoria / qualifica. Con valori orari compresi tra:

CPT 67-211, FO/PIL 20-87, P1 32-80, P2/AVR 25-63, AV 14-50;

- **DIARIE:** MR 42 (calcolo orario) - LR 75 (senza Hotac) 51 (con Hotac);

- **Premio di Risultato:** 15% retribuzione annua al raggiungimento di EBIT e Net Promoter Score di Budget a livello intera azienda e articolato su obiettivi per categoria/qualifica.

Sono state effettuate diverse simulazioni riferite alle diverse figure professionali con valori variabili di ore volo - giorni di attività con risultati che complessivamente risultano inferiori ai valori attuali con distanze anche dell'ordine del 35-40%. Questo anche calcolando le retribuzioni del personale ex ALITALIA con inquadramento in ITA a pari anzianità secondo la disponibilità apparentemente manifestata dalla delegazione aziendale.

Abbiamo ampiamente e con forza manifestato il nostro dissenso per i valori eccessivamente bassi sia della parte fissa che variabile che necessitano di essere sensibilmente incrementati in ogni singola voce. Positiva comunque l'introduzione delle voci IVG e ISG anche se con valori non sufficienti.

È del tutto evidente che è fuori da ogni logica proporre retribuzioni di livello così basso mettendo pesanti ipoteche sul futuro delle categorie Professionali dei Piloti e degli Assistenti di Volo di tutte le compagnie operanti in ITALIA: continueremo a ribadire le nostre istanze convinti che possano essere concordate condizioni di lavoro non mortificanti e rispettose delle consolidate professionalità del personale che sarà assunto da ITA.

Roma, 7 settembre 2021

FNTA - FAST CONFESAL